



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

e-mail: info@comune.santegidioallavibrata.te.it

AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: PERSONALE

DETERMINAZIONE

COPIA

Numero 37 del 26/02/2024

Reg. generale n. 56

Oggetto: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) - NOMINA DEL PRESIDENTE - QUADRIENNIO 2024 – 2028 - ART. 57, CC. 01-05, D.LGS. N. 165/2001

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Vista la Deliberazione della G.C. n.163 del 17/10/2002, esecutiva, con la quale veniva approvato il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili di Area;

Visto il D. L.vo n.267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Vista la L. n.241/1990 sul procedimento amministrativo;

Premesso che con decreto del Sindaco n.5/2023 in data 25/10/2023, è stata attribuita alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area Economico Amministrativa;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 22/05/2023, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.18 del 07/02/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione periodo 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 07/02/2024 di approvazione dello schema di Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 la cui scadenza per l'approvazione in sede consiliare è fissata al 15 marzo 2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 24/08/2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

Visto l'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 che dispone:

"01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi";

Vista inoltre la Dir. Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";*

Preso atto che la direttiva sopra richiamata ha chiarito che la durata in carica dei

componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.1 del 16/01/2024 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Rilevato che tale organismo deve essere formato:

- da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

Rilevato altresì che il Comitato Unico di Garanzia deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione;

Dato atto che, con nota prot. n.916 del 23/01/2024, è stato chiesto a ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative dell'ente, FP CGIL, CISL FP e CSA Regioni e Autonomie Locali, di designare due nominativi, un titolare ed un supplente, quali componenti del CUG;

Preso atto che soltanto l'organizzazione sindacale CSA Regioni e Autonomie Locali, con nota ns. prot. n.1037 del 25/01/2024, ha comunicato i seguenti nominativi:

Componente titolare: Camaioni Stefania

Componente supplente: Di Lorenzo Santa;

Constatato che in data 05/02/2024 è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, un interpello per l'acquisizione delle candidature volte all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione nell'ambito dei rappresentanti dell'Amministrazione nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, fissando quale data per far pervenire la propria domanda quella del 24 febbraio 2024 alle ore 12:00;

Preso atto che:

- la dipendente Dott.ssa Domenica Moreschini con nota prot. n.2571 del 24/02/2024, ha comunicato la propria disponibilità a partecipare quale componente titolare o supplente;
- non sono pervenute altre disponibilità;

Evidenziato che occorre procedere alla nomina del componente supplente rappresentante dell'Amministrazione e ritenuto di individuarlo nella persona del dipendente Sig. Paolo Toscani;

Rilevato che dall'esame dei *curricula* presentati non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

Ritenuto inoltre di nominare in qualità di Presidente del Comitato Unico di Garanzia la Dott.ssa Domenica Moreschini, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;

Dato Atto, inoltre, che il sottoscritto Dirigente ed il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di nominare come segue, per il quadriennio 2024 - 2028, il Comitato Unico di

Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

Presidente: Dott.ssa Domenica Moreschini

Componente titolare per l'Amministrazione: Dott.ssa Domenica Moreschini

Componente supplente per l'Amministrazione: Sig. Paolo Toscani

Componente titolare CSA Regioni e Autonomie Locali: Sig.ra Camaioni Stefania

Componente supplente CSA Regioni e Autonomie Locali: Sig.ra Di Lorenzo Santa;

- 2) di dare atto che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 3) di comunicare il presente provvedimento a ciascun membro del CUG;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento al/alla Consigliere/a nazionale di parità.

Il Responsabile del procedimento

F.to Dott.ssa Grazia Cherubini

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott.ssa Marina Marchegiani

La presente Determinazione viene trasmessa al Servizio Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane in data 26/02/2024

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott.ssa Marina Marchegiani

Vista la determinazione di che trattasi, si esprime parere contabile FAVOREVOLE e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del Bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Bilancio del corrente esercizio finanziario al cap.

Impegno n. _____ del _____.

Liquidazione n. _____ del _____.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 26/02/2024

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott.ssa Marina Marchegiani

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. 151

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 29/02/2024

Il Messo Comunale

E' copia conforme all'originale.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 29/02/2024

Il Dirigente dell'Area

Copia della presente determinazione viene trasmessa:

all'Assessore competente;

al Segretario Comunale;

al Responsabile del Servizio competente.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 29/02/2024

Il Responsabile del procedimento